

 Representaciones JHP S.R.L. Explotación y Reparación de Parihuelas	GESTIÓN ESTRATÉGICA	CÓDIGO	: PO-EST-JHP-01
		VERSIÓN	: 02
POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		APROBACIÓN	: 02-09-2025
		PÁGINA	: 1 de 1

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

REPRESENTACIONES JHP S.R.L., es una empresa peruana dedicada a la Fabricación, Reparación, Mantenimiento, Compra y Venta de Parihuelas de Madera, que busca satisfacer las exigencias del mercado, brindando un servicio de calidad.

Con este fin, la Gerencia asume la responsabilidad de desarrollar, implantar y mantener un Sistema Integrado de Gestión de la calidad, gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión antisoborno e inocuidad alimentaria, en un marco de compromiso con la mejora continua; generando valor a sus clientes, colaboradores, accionistas y la sociedad.

REPRESENTACIONES JHP S.R.L., se compromete con los siguientes lineamientos:

1. Identificar las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas, asegurando el cumplimiento de sus requisitos, para garantizar su satisfacción.
2. Fomentar una cultura de Calidad, mejora continua e innovación en el sistema integrado de gestión.
3. Proteger el medio ambiente, previniendo la contaminación ambiental, identificando los aspectos ambientales y mitigando los impactos ambientales asociados a la prestación de sus servicios, haciendo uso sostenible de los recursos naturales.
4. Contar con colaboradores altamente calificados en el sistema integrado de gestión, fomentando el trabajo en equipo, un buen clima laboral y promover la participación y la consulta.
5. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo; a partir de la identificación de los peligros y control de los riesgos, con el fin de eliminar y reducir los riesgos propios de sus actividades,
6. Garantizar la participación y consulta de todos sus trabajadores y de sus representantes, en la gestión de la seguridad y salud en el Trabajo.
7. Gestionar los riesgos y oportunidades de sus actividades, evitando desviaciones y generando oportunidades de mejora, estableciendo una gestión por procesos, que permita mejorar el rendimiento de la organización y estandarizar nuestro sistema de trabajo.
8. Cumplir con la legislación vigente y otros requisitos aplicables al sistema integrado de gestión, de los programas voluntarios, de la negociación colectiva en seguridad y salud en el trabajo, y de otras prescripciones que suscriba la organización.

Hacer de conocimiento esta política a todo el personal de la empresa, así como de ponerla a disposición de las partes interesadas.

Lima, 02 de setiembre del 2025


REPRESENTACIONES JHP S.R.L.
JOSE A. HURTADO TORRES
 Gerente General

JOSÉ ALBERTO HURTADO TORRES

GERENTE GENERAL